



A l'attention de :

Madame Jackie Krafft, Madame BELLONE Flora, Monsieur CHARLIER Christophe, Madame DEHARBE Karine, Monsieur LERAY Grégoire, Monsieur LUPPI Philippe, Madame MAYRHOFER Ulrike, Madame MILLET-DEVALLE Anne, Monsieur MONIN Philippe, Monsieur REIS Patrice, Madame ROUBY Evelyne, Monsieur RUMPALA Yannick, Monsieur VALLAR Christian,

Etudiants élus :

Monsieur AYMARD Jean-Christophe, Madame CAVALLI Isabel, Monsieur CIMITERRA Martin, Madame LEFEBVRE Kelly, M. MONNERIE Nils,

Membres extérieurs :

Monsieur CONTAL François, Monsieur DURAND Renaud, Madame MAGARO Patrizia,

Personnel administratif :

Madame PIECZYRAK Iwona, Madame BERROUKA, Lyla

Membres invités :

Monsieur BRUNO Olivier, Monsieur LATOUR Xavier, Monsieur MONTAGNAT Johan, Monsieur NAPOLETANO Mauro,

**Compte-rendu de la réunion du Conseil de l'ED-DESPEG tenue le 7 juin 2022**

Etaient présents en visioconférence :

Madame Jackie Krafft, Madame BELLONE Flora, Monsieur, Madame DEHARBE Karine, Monsieur LUPPI Philippe, Madame MAYRHOFER Ulrike, Madame MILLET-DEVALLE Anne, Monsieur LATOUR Xavier, Monsieur REIS Patrice, Madame ROUBY Evelyne, Monsieur RUMPALA Yannick, Monsieur VALLAR Christian, Monsieur CIMITERRA Martin, Monsieur AYMARD Jean-Christophe, Madame CAVALLI Isabel, Madame PIECZYRAK Iwona

Etaient excusés : Monsieur BRUNO Olivier, Monsieur CHARLIER Christophe, Monsieur CONTAL François, Monsieur DURAND Renaud, Monsieur LERAY Grégoire Monsieur MONTAGNAT Johan, Monsieur NAPOLETANO Mauro, Madame LEFEBVRE Kelly Monsieur MONNERIE Nils, Madame BERROUKA Lyla

La séance commence à 17h30.

## **1. Synthèse Rapport d'auto-évaluation de l'Ecole Doctorale DESPEG pour l'HCERES**

La direction de l'Ecole Doctorale présente les traits saillants du rapport d'auto-évaluation de l'Ecole Doctorale DESPEG pour l'HCERES qui a été finalisé au 31 Mai 2022. Sur la période 2017-2021, les traits les plus saillants sont l'internationalisation de l'Ecole Doctorale avec le développement des programmes de PhD internationaux et la progression très significative du pourcentage de thèses financées. La durée moyenne des thèses est toujours élevée, 5 ans, mais l'insertion professionnelle est relativement bonne avec un tiers de docteurs s'insérant dans le secteur académique et deux tiers dans le secteur non académique, pour leur grande majorité sur des emplois de types chercheurs, ingénieurs et professions libérales.

Pour le prochain contrat, la direction propose de mettre en place une série d'indicateurs afin de permettre un pilotage plus efficace de l'ED. En s'appuyant sur les critères de l'HCERES, elle propose une liste d'indicateurs autour de 3 thèmes : attractivité, performance, et pertinence.

## **2. Bilan Doctoriales 2022**

La direction présente un bilan des Doctoriales qui se sont déroulées le 25 Mai 2022 sur le thème de la transition écologique. La participation a été très bonne (environ 40 inscrits dont 2/3 en présentiel et 1/3 en ligne). La conférence plénière de Madame le Professeur Katheline Schubert sur la Transition Energique a été appréciée de tous. Les sessions de doctorants ont conduit à des échanges transdisciplinaires fructueux. La direction remercie tous les collègues et doctorants, notamment ceux élus au conseil de l'Ecole Doctorale, pour leur mobilisation sur cet évènement.

## **3. Point sur les modalités du concours des contrats doctoraux**

Le conseil s'accorde sur les modalités du concours des contrats doctoraux pour 2022. Il est décidé que les auditions des candidats auront lieu en présentiel mais que la visioconférence sera autorisée à la demande justifiée des candidats. Pour le reste, les modalités du concours restent inchangées par rapport à l'année précédente.

## **4. Perspectives du prochain quinquennal**

Pour le prochain contrat quinquennal, la direction informe le conseil des trois axes prioritaires d'Université Côte d'Azur (UCA) en matière de formation doctorale tels qu'ils ont été définis par le Collège Des Etudes Doctorales.

- 1) Le premier axe est l'internationalisation de la formation doctorale qui vise à développer l'offre de formation doctorale à l'international avec, en particulier, la mise en œuvre du partenariat ULYSSEUS et les doctorats conjoints. UCA entend également développer l'attractivité pour attirer de jeunes chercheurs étrangers en formation doctorale.
- 2) Le second axe est l'insertion professionnelle des doctorants. UCA entend promouvoir l'employabilité de ses docteurs en portant à la connaissance des partenaires socio-économiques des dispositifs récents tels que, par exemple, le contrat doctoral de droit privé.
- 3) Le troisième axe est la pérennisation d'un réseau d'ALUMNI actif et solidaire. Dans ce troisième axe, UCA s'efforcera de renforcer, par l'organisation d'évènements fédérateurs, le sentiment d'appartenance des docteurs à une communauté universitaire originale alimentant un réseau d'ALUMNI actif et solidaire.

L'ED DESPEG devra s'investir pleinement dans la réalisation de ces objectifs sur son périmètre de compétence. Elle devra aussi viser une amélioration de la qualité des services offerts aux doctorants et d'élargir la gamme de ses services en direction des encadrants et tout particulièrement des candidats à la HDR.